



UITLEG E-SCAN ONDERNEMEND GEDRAG

Beste student,

Hoe ziet de arbeidsmarkt van de toekomst er uit en welke competenties zijn daarbij belangrijk? Deze zijn samengevat in de 21^e eeuwse vaardigheden:

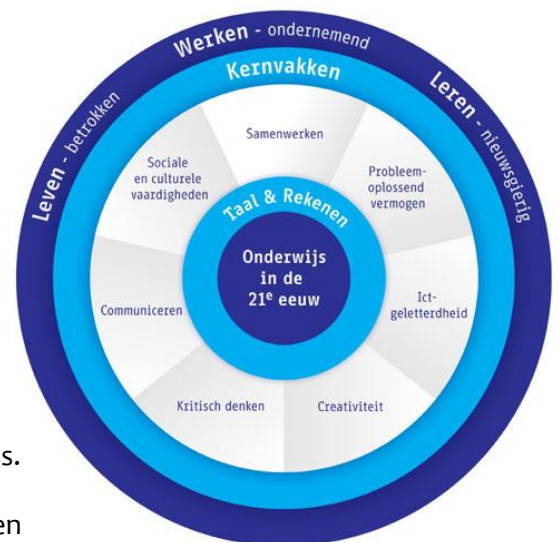
- *Creativiteit*
Nieuwe ideeën bedenken en deze kunnen uitwerken en analyseren.
- *Kritisch denken*
Een eigen, onderbouwde visie of mening kunnen formuleren.
- *Probleemoplosvaardigheden*
Een probleem (h)erkennen en een plan vooroplossing kunnen maken.
- *Communiceren*
Een boodschap effectief en efficiënt ontvangen en overbrengen.
- *Samenwerken*
Gezamenlijk een doel realiseren en daarbij anderen kunnen aanvullen en ondersteunen.
- *Digitale geletterdheid*
ICT effectief, efficiënt en verantwoord gebruiken
- *Sociale en culturele vaardigheden*
Effectief kunnen leren, werken en leven met mensen met verschillende etnische, culturele en sociale achtergronden.
- *Zelfregulering*
Doelgericht en passend gedrag kunnen realiseren

De meeste van deze competenties van de toekomst zijn van belang voor ondernemend gedrag samen met initiatief nemen. Werkgevers vinden het van groot belang dat je tot actie bereid bent. Dat je niet stil blijft zitten als er iets moet gebeuren of afwacht tot je een opdracht krijgt. Kortom men verwacht een proactieve houding.

Een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van je ondernemend gedrag bestaat uit het ontwikkelen van die competenties. Hierdoor is het van belang dat je goed naar jezelf leert kijken. Dat kan je onder andere doen door middel van het zelf beoordelen van jouw competenties van de 21 century skills door middel van een e-scan.

Om te controleren of je zelfbeeld klopt met de werkelijkheid is het echter ook van belang dat mensen in je directe omgeving, en die in staat zijn om jou te beoordelen, de scan invullen.

De uitslag is voor jou van belang om te bepalen waar je goed in bent en waar kansen liggen om je verder te ontwikkelen. Dus om je eigen persoonlijke ontwikkelingsplan te bepalen en om je ondernemend gedrag verder te ontwikkelen.



Aan het werk!!

De E scan bestaat uit de zes belangrijkste 21 century skills die beoordeeld moeten worden. Hieronder volgt een uitleg voor het invullen van de E-scan en het verwerken van de beoordelingen. Het resultaat is vervolgens een belangrijk instrument voor je persoonlijk ontwikkelingsplan.

Stap 1:

We vragen je om jezelf een cijfer te geven voor elke competentie op een schaal van 1 t/m 10.

Stap 2:

Vervolgens zoek je in je omgeving 6 personen uit die op dezelfde manier deze 6 competenties voor je beoordelen op een schaal van 1 t/m 10.

Hieraan zijn echter wel een aantal voorwaarden verbonden.

- Zoek mensen die in staat zijn om jou te beoordelen op deze competenties. Denk aan ouder(s), je werkgever, een collega, je mentor, een goede vriend(in), etc.
- Het gaat niet om goed of slecht maar om te controleren of je zelfbeeld klopt. Doe er je voordeel mee!
- Jij mag de anderen je eigen score niet vertellen en zij mogen ook hun score voor jou niet aan jou vertellen.

Geef van de door jou geselecteerde personen de emailadressen door (zie e-scan)

Stap 3:

De personen ontvangen een e-mail waarin gevraagd wordt om jou te beoordelen op de zes competenties.

Stap 4:

Jij ontvangt een link waar je het resultaat kan inzien. Houd zelf de pagina in de gaten om te zien of de scores verwerkt zijn.

Stap 5:

Maak gebruik van het resultaat van de e-scan voor de ontwikkeling van je ondernemend gedrag! Herhaal de e-scan aan het einde van het schooljaar en eventueel tussentijds om die ontwikkeling te meten!

Veel succes!